



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

Um sicherzustellen, dass Ukrainerinnen mit Kindern eine Teilnahme am Arbeitsmarkt ermöglicht wird und gleichzeitig eine angemessene Kinderbetreuung gewährleistet ist, kann ein Konzept entwickelt werden, das auf Eigeninitiative basiert. Hier sind einige Vorschläge, wie dies umgesetzt werden könnte:

05.05.2023 – Siegfried Kraus

Aufbau eines Netzwerks von ukrainischen Frauen: Eine Initiative könnte gestartet werden, um ukrainische Frauen zu identifizieren, die Interesse daran haben, Kinderbetreuungsdienste anzubieten. Dieses Netzwerk könnte über Community-Zentren, soziale Medien oder lokale Organisationen aufgebaut werden.

Schulung und Weiterbildung: Um die Qualität der Kinderbetreuung zu gewährleisten, könnten Schulungen und Weiterbildungen angeboten werden. Themen könnten beispielsweise Pädagogik, Kommunikationsfähigkeiten, Konfliktmanagement und Unternehmertum umfassen. Diese Schulungen könnten von Fachleuten oder Experten auf dem jeweiligen Gebiet geleitet werden.

Flexibilität bei Arbeitszeiten: Um den Bedürfnissen der ukrainischen Frauen mit Kindern gerecht zu werden, sollten flexible Arbeitszeiten angeboten werden. Dies könnte bedeuten, dass die Frauen von zu Hause aus arbeiten oder ihre Arbeitszeiten an die Schul- und Betreuungszeiten ihrer Kinder anpassen können.

Unterstützung bei der Kinderbetreuung: Um den Frauen die Teilnahme am Arbeitsmarkt zu erleichtern, sollten Möglichkeiten zur Kinderbetreuung bereitgestellt werden. Dies könnte durch die Zusammenarbeit mit lokalen Kindertagesstätten, Schulen oder qualifizierten Betreuungspersonen erfolgen. Auch die Einrichtung von Kooperationen mit bestehenden Kinderbetreuungseinrichtungen oder die Schaffung von betriebseigenen Betreuungseinrichtungen könnten in Betracht gezogen werden.

Förderung von Unternehmertum: Anstatt ausschließlich auf die Teilnahme am traditionellen Arbeitsmarkt zu setzen, könnte die Initiative auch die Förderung des Unternehmertums unter ukrainischen Frauen fördern. Sie könnten ermutigt werden, eigene Kinderbetreuungsdienste anzubieten und kleine Unternehmen in diesem Bereich aufzubauen. Dabei könnten sie Unterstützung bei der Geschäftsplanung, der Finanzierung und der Vermarktung vom Verein „Ukrainians International e.V.“ erhalten. Entstehen derartige Initiativen in vielen Städten gleichzeitig könnten die administrativen Teile der Tätigkeiten zentral von einem Standort erledigt werden.

Sensibilisierung und Zusammenarbeit mit Arbeitgebern: Um die Einstellung von ukrainischen Frauen zu fördern, könnten Arbeitgeber über die Vorteile und Fähigkeiten dieser Frauen informiert werden. Sensibilisierungskampagnen und Zusammenarbeit mit Arbeitgeberverbänden könnten dazu beitragen, Vorurteile abzubauen und Möglichkeiten für die Beschäftigung von ukrainischen Frauen zu schaffen.

Aufbau von Partnerschaften: Die Initiative könnte Partnerschaften mit lokalen Unternehmen, gemeinnützigen Organisationen und Regierungsstellen aufbauen, um Unterstützung, Ressourcen und Finanzierungsmöglichkeiten sicherzustellen. Dadurch könnte das Konzept nachhaltiger gestaltet werden.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

Es ist wichtig zu beachten, dass dieses Konzept an die spezifischen Bedürfnisse und Ressourcen in einer bestimmten Region oder Gemeinschaft angepasst werden sollte. Einbeziehung und Konsultation der betroffenen ukrainischen Frauen sowie

Aufbau eines Netzwerks von ukrainischen Frauen:

- Identifizierung von ukrainischen Frauen, die Interesse haben, Kinderbetreuungsdienste anzubieten, durch Community-Zentren, soziale Medien, lokale Organisationen oder persönliche Empfehlungen.
- Organisation von Treffen und Veranstaltungen, um die Frauen zusammenzubringen, Erfahrungen auszutauschen und Netzwerke aufzubauen.
- Einrichtung einer Online-Plattform oder einer Gruppe, um die Kommunikation und den Austausch von Informationen zu erleichtern.

Schulung und Weiterbildung:

- Angebot von Schulungen zu relevanten Fähigkeiten wie Pädagogik, Kommunikationstechniken, Konfliktlösung und grundlegender Betriebsführung einer kleinen Organisation.
- Bereitstellung von Ressourcen wie Schulungsmaterialien, Handbüchern und Online-Kursen.
- Einbindung von Fachleuten oder Experten, die Schulungen leiten und bei Fragen oder Problemen Unterstützung bieten können.

Flexibilität bei Arbeitszeiten:

- Ermöglichen von Teilzeitarbeit, damit die Frauen ihre Arbeitszeiten an die Betreuungszeiten ihrer Kinder anpassen können.
- Ermutigen von Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern, flexible Arbeitsvereinbarungen anzubieten, die Heimarbeit oder flexible Stunden umfassen.
- Förderung von Arbeitsplatzinitiativen wie Job-Sharing oder Telearbeit, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern.

Unterstützung bei der Kinderbetreuung:

- Ermittlung von verfügbaren lokalen Kindertagesstätten, die flexiblere Betreuungszeiten anbieten oder spezielle Programme für die Teilnehmerinnen der Initiative entwickeln können.
- Schaffung von Partnerschaften mit Schulen oder anderen Bildungseinrichtungen, um außerschulische Betreuungsmöglichkeiten zu schaffen.
- Erwägung der Möglichkeit, eigene betriebseigene Kinderbetreuungseinrichtungen in Zusammenarbeit mit anderen lokalen Organisationen einzurichten.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

Förderung von Unternehmertum:

- Bereitstellung von Schulungen und Ressourcen zur Unterstützung der Gründung eigener kleiner Unternehmen, einschließlich Hilfe bei der Geschäftsplanung, Buchhaltung und Marketing.
- Bereitstellung von Finanzierungsmöglichkeiten wie Mikrokrediten, Zuschüssen oder speziellen Förderprogrammen für ukrainische Frauen.
- Organisation von regelmäßigen Netzwerktreffen, um den Austausch von Erfahrungen, Best Practices und Kooperationsmöglichkeiten zu fördern.

Sensibilisierung und Zusammenarbeit mit Arbeitgebern:

- Durchführung von Sensibilisierungskampagnen für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, um die Vorteile der Beschäftigung ukrainischer Frauen zu betonen.
- Schaffung von Partnerschaften mit Arbeitgeberverbänden, um Möglichkeiten zur Beschäftigung von Frauen mit Migrationshintergrund zu erkunden und Arbeitsplatzinitiativen zu fördern.

Aufbau von Partnerschaften:

- Zusammenarbeit mit lokalen Unternehmen, gemeinnützigen Organisationen und Regierungsstellen, um Unterstützung, Ressourcen und Finanzierungsmöglichkeiten sicherzustellen.
- Identifizierung von potenziellen Kooperationspartnern, die beispielsweise Räumlichkeiten, Schulungsressourcen oder Mentoring-Programme zur Verfügung stellen können.
- Schaffung von Netzwerken und Verbindungen zu bestehenden Initiativen oder Organisationen, die ähnliche Ziele verfolgen, um Synergien zu schaffen und Ressourcen effektiv zu nutzen.

Unterstützung bei bürokratischen Hürden:

- Bereitstellung von Informationen und Unterstützung bei der Navigation durch rechtliche und bürokratische Anforderungen, wie z. B. Arbeitsgenehmigungen oder Steuervorschriften.
- Einrichtung einer Beratungsstelle oder eines Helpdesks, um Fragen zu beantworten und Unterstützung bei der Beantragung von erforderlichen Dokumenten oder Programmen zu bieten.

Schaffung von Zugang zu Kunden im Falle selbständig tätiger ukrainischer Frauen:

- Aufbau von Marketing- und Werbemaßnahmen, um die Dienstleistungen der ukrainischen Frauen zu fördern und potenzielle Kunden anzusprechen.
- Nutzung von sozialen Medien, Online-Plattformen oder lokalen Gemeinschaftskanälen, um die Dienstleistungen zu bewerben.
- Identifizierung von potenziellen Kundenkreisen, wie beispielsweise lokale Unternehmen, die Diversität und Inklusion fördern und an Dienstleistungen von ukrainischen Frauen interessiert sind.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

Überwachung und Evaluierung:

- Implementierung eines Monitoring- und Evaluierungssystems, um den Fortschritt und die Auswirkungen des Konzepts zu verfolgen.
- Erfassung von Daten zu Beschäftigungsquoten, Einkommen, Kundenzufriedenheit und weiteren relevanten Kennzahlen.
- Nutzung der gewonnenen Erkenntnisse zur kontinuierlichen Verbesserung des Konzepts und zur Anpassung an veränderte Bedürfnisse und Herausforderungen.

Es ist wichtig zu betonen, dass dieses Konzept als Grundlage dient und an die spezifischen Kontexte und Bedürfnisse der ukrainischen Frauen angepasst werden muss. Die Zusammenarbeit mit den betroffenen Frauen, Gemeinschaften und relevanten Akteuren ist entscheidend, um sicherzustellen, dass das Konzept wirksam und nachhaltig umgesetzt wird.

Weitere Details zur Entwicklung des Konzepts:

Unterstützung bei der beruflichen Integration:

- Bereitstellung von Karriereberatung, Mentoring-Programmen und Unterstützung bei der Jobsuche, um den ukrainischen Frauen den Einstieg in den Arbeitsmarkt zu erleichtern.
- Verbindung mit Arbeitgebern, die bereit sind, Praktika, Teilzeit- oder Vollzeitbeschäftigungsmöglichkeiten anzubieten.
- Förderung von Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen, um die Fähigkeiten und Kompetenzen der Frauen zu stärken und ihre Beschäftigungschancen zu verbessern.

Zusammenarbeit mit lokalen Gemeinschaften:

- Einbindung von Gemeindeorganisationen, Nachbarschaftsvereinen und religiösen Institutionen, um das Konzept bekannt zu machen und Unterstützung auf lokaler Ebene zu gewinnen.
- Einrichtung von regelmäßigen Informationsveranstaltungen oder Workshops, um die Vorteile der Teilnahme am Arbeitsmarkt und der Eigeninitiative hervorzuheben und Fragen zu beantworten.

Sensibilisierung für die Bedeutung von Diversität und Inklusion:

- Durchführung von Sensibilisierungskampagnen in der Gesellschaft, um das Bewusstsein für die Vorteile von Diversität und Inklusion zu schärfen.
- Förderung der Vielfalt in Unternehmen und Organisationen durch die Schaffung von Partnerschaften und Anreizen für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, migrantische Frauen einzustellen.



UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

Zugang zu Finanzierungsmöglichkeiten:

- Unterstützung bei der Identifizierung von Finanzierungsmöglichkeiten wie staatlichen Förderprogrammen, Stipendien oder Mikrokrediten für diejenigen Frauen, die ihre eigenen Kinderbetreuungsdienste oder andere Unternehmen gründen möchten.
- Bereitstellung von Beratung und Hilfe bei der Erstellung von Geschäftsplänen und Finanzierungsanträgen.
- Monitoring und Austausch bewährter Verfahren:
- Einrichtung eines regelmäßigen Monitoringsystems, um den Erfolg und die Herausforderungen des Konzepts zu verfolgen.
- Austausch bewährter Verfahren mit ähnlichen Initiativen und Organisationen auf regionaler, nationaler oder internationaler Ebene, um voneinander zu lernen und Synergien zu nutzen.

Abschließend ist es wichtig, die langfristige Nachhaltigkeit des Konzepts sicherzustellen, indem Partnerschaften und Ressourcen mobilisiert werden, um die kontinuierliche Umsetzung und Weiterentwicklung zu gewährleisten. Die Beteiligung der ukrainischen Frauen selbst sowie eine partizipative Herangehensweise sind entscheidend, um sicherzustellen, dass ihre Bedürfnisse und Perspektiven berücksichtigt werden.

Kontakt:
Siegfried Kraus
Vorstand

UKRAINIANS INTERNATIONAL e.V.

Theodor-Quehl-Str. 10
c/o Maksym Pozhydaiev (Vorstand)
D-78727 Oberndorf am Neckar
Tel.: +49 1577 4279710
E-Mail: info@ukrainians-international.com
URL: www.ukrainiansinternational.com und www.ukrainiansinternational.de